

NSAN KAYNAKLARI VE ÇALI MA L K LER TEZL

1. Yar,y,l

Seçmeli Dersler				
Dersin Kodu	Dersin Ad,	Kredi	Teori	Uygulama
	Sosyal Bilimlerde Ara tırma Yöntemleri	3	3	0
	nsan Kaynaklar, Planlamas,	3	3	0
	Küreselle me ve Endüstri li kileri	3	3	0
	Aktif stihdam Politikalar,	3	3	0
	Bilgi Toplumu Ve Ahlak,	3	3	0
	Türkiye'de Sosyal Güvenlik Sistemi	3	3	0
	Bireysel Hukuku Uygulamalar,	3	3	0
	Çal, ma li kilerinde Teorik Geli meler	3	3	0
	Kar ,la tırmal, Çal, ma li kileri Tarihi	3	3	0
	Seminer (Z)	3	3	0

2. Yar,y,l

Seçmeli Dersler				
Dersin Kodu	Dersin Ad,	Kredi	Teori	Uygulama
	Yeni Yönetim Teknikleri ve Çal, anlar	3	3	0
	Örgütler, nsanlar ve Toplum	3	3	0
	Çal, ma li kilerinde Güncel Psikolojik Sorunlar	3	3	0
	Stratejik nsan Kaynaklar, Yönetimi	3	3	0
	Çal, ma Hayat,ndaki Ba ar, Örnekleri Ve Ba ar, Yöntemleri	3	3	0
	Toplu Hukuku Uygulamas,	3	3	0
	Ücret ve stihdam Teorileri	3	3	0
	Türkiye'de Toplu Pazarlık Uygulamas,	3	3	0
	Çal, ma Hayat,nda Temel Haklar	3	3	0
	Kamu Kesiminde Çal, ma li kileri	3	3	0
	Globalle me ve Uluslararası Kurulu lar	3	3	0
	Seminer (Z)	3	3	0

Sosyal Bilimlerde Ara t,rma Yöntemleri (3+3+0)

Tarihsel süreçte Bilimsel Dü üncenin Geli imi. Paradigma Kavram,, Nitel ve Nicel Ara t,rma Yöntemleri. Anket Uygulamalar,, Ara t,rma Süreci. SPSS Uygulamalar,, Ara t,rma ve Bilimsel Eser Yaz,m,. Sosyal Bilimlerde Ara t,rma Sorunlar,.

nsan Kaynaklar, Planlamas,(3+3+0)

Planlama, E itim, E itim planlamas,, Be eri sermaye kuram,,Dual i gücü piyasas, kuram,, Di er kuramlar,Mesle e yöneltme, Mesleki e itim, Mesle e yöneltme ve mesleki e itim süreci (çal, anlar, i verenler), Emek arz,n,n ölçülmesi, Emek talebinin ölçülmesi, İ i devri (gönüllü i i devri, gönüllü olmayan i i devri), Emek mobilitesi, Beyin göçü.

Küreselle me ve Endüstri İlişkileri(3+3+0)

Küreselle me kavram,, Küreselle me Olgusu, Küreselle me Süreci, Küresel De i im, Klasik Endüstri İlişkileri Sistemi, Küreselle me Sürecinin Endüstri İlişkileri Sistemi Üzerine Etkileri, Emek ve üretimin yap,s,nda De i im, İktisadi De i meler ve küreselle me, Küreselle mede Merkez ve Çevre, Küreselle me Sürecinin Etkisinde Yeni Endüstri İlişkileri, Yeni Sermaye, Yeni Emek ve Sendikalar, Ülkelerde Yeni Sosyal Politika Aray, lar,.

Aktif İstihdam Politikalar,(3+3+0)

İstihdam ve İstihdamsızlık kavramlar,n,n tanımlanmas,, İstihdam politikas,n,n temel kavramlar,, Tam istihdam ve üretken istihdam kavramlar, Klasik istihdam teorileri, Modern istihdam teorileri, AB istihdam politikalar,, Avrupa Sosyal Fonu, İstihdam ve sosyal politika perspektifinden Amsterdam Antlaşması'nın değerlendirilmesi, Türkiye'de istihdam politikalar, ve dönemsel analizler, KUR ve aktif istihdam politikas, uygulamalar,, AB'ye uyum sürecinde ülkemizde aktif istihdam politikalar,, İstihdam gücü arz, ile ilgili tedbirler, nüfus art, , ile ilgili tedbirler, kentleşme ile ilgili tedbirler, Çok uluslu İirketler ve istihdama etkileri, Yabancı, sermaye yat,r,mlar, ve istihdama etkileri.

Bilgi Toplumu Ve Ahlak,(3+3+0)

Bilgi Toplumu, De i im ve Ahlaki De erler, Teorik Olarak Ahlak, Ahlak,nda Güncel Problemler, Teknolojik Geli me ve Çal, ma Ahlak,, Örnek Olaylar.

Türkiye de Sosyal Güvenlik Sistemi (3+3+0)

Tarihi Süreç çinde Türkiye de Sosyal Güvenli in Geli imi, Cumhuriyet Döneminde Sosyal Güvenlik, Sosyal Güvenlik Sisteminin Mevcut Durumu, Türkiye de Sosyal Güvenlikte Reform Aray, lar,, Türkiye de Güncel Sosyal Güvenlik Sorunlar,

Sosyal Güvenlikte Güncel Geli meler (3+3+0)

Sosyal Güvenlikte Dönü üm. Sosyal Güvenlikte Yeni Aray, lar. Sosyal Güvenlikte Özelle tirme Uygulamalar,, Güncel Sosyal Güvenlik Sorunlar,

Bireysel Hukuku Uygulamalar, (3+3+0)

Hukukunda Güncel Geli meler, Hukukunda Temel Sorunlar, Uygulama ve Örnek Olaylar.

Çal, ma li kilerinde Teorik Geli meler(3+3+0)

Bilimsel bir alan olarak endüstri ili kilerinin do u u ve geli imi, Endüstri li kilerinde kuram ve ara t,rma, Sistem kuram, ve ele tirisi, Ço ulculuk kuram, ve ele tirisi, Marksist kuram ve ele tirisi, ktisat kuramlar, ve Çal, ma li kileri, Çal, ma li kilerinde Kar ,la t,rmal, Analiz, nsan Kaynaklar, Yönetimi ve Çal, ma li kileri.

Kar ,la t,rmal, Çal, ma li kileri Tarihi(3+3+0)

Tarım Toplumunda Çalışmaları, Sanayi Toplumlarda Çalışmaları, Sanayi Sonrası Toplumda Çalışmaları, Tarihsel Süreçte Çalışmaları Hukuku, Farklı Ülkelerde Çalışmalarının Gelişimi

Yeni Yönetim Teknikleri ve Çalışmaları(3+3+0)

Klasik yönetim anlayışı, Bürokrasi, Kapitalist süreci, Emek denetimi, Taylorizm, Fordizm, küreselleşme, Neo-fordizm ve post-fordizm ve çalışma hayatı, Esnek üretim, Yeni yönetim teknikleri (TKY, Değişim Mühendisliği, Örgüt Kültürü) , Yeni yönetim tekniklerinin iş ve çalışma üzerindeki etkileri.

Örgütler, İnsanlar ve Toplum(3+3+0)

Modern toplum ve örgütler; Bürokrasi (Marx, Weber ve Michels), Klasik örgüt kuramı, Neo-Klasik Örgüt Kuramı, Örgütsel Ekoloji, Güç, Otorite ve Liderlik, Kültür ve örgütler.

Çalışmalarında Güncel Psikolojik Sorunlar(3+3+0)

Verimliliği, Yaşamında Stres, Mobbing, Örgütsel Küçük Çatışmalar, Örgütsel Kölelik, Modern Angaryacılar, İş Yerlerinde Güncel Psikolojik Sorunlar.

Stratejik İnsan Kaynakları, Yönetimi(3+3+0)

Küresel Ortamda KAYNIN Stratejik Rolü, Rekabet Stratejileri ve İnsan Kaynakları, Yönetimi, Müteri Odaklı KAYNIN: KAYNIN Yeni Sorumluluğu, Değişim Yönetimi ve KAYNIN, Seminer Çalışmaları, Kurumsal Kültürü Biçimlendirmede KAYNIN Rol Alanı, Kurumsal Etkinlik ve İnsan Kaynakları, Yönetimi İlişkisi, Rekabetçi Bir Ortamda Yeni İnsan Kaynakları, Yönetimi Sorumlulukları,

Çalışma Hayatındaki Başarı, Örnekleri Ve Başarı, Yöntemleri (3+3+0)

Çal, ma hayat,, binlerce ba ar, hikayeleri ile doludur. Bu ba ar, hikayelerinin ele al,nmas, ve üzerinde dü ünülmesi halinde yeni ba ar,lara kap, aç,lacakt,r. Dolay,s,yla, bu konunun bir ders kapsam,nda ele al,narak ö rencilerle payla ,lmas,, hem onlar,n uygulamadan örnekler yoluyla daha bilinçlenmesine olanak tan,yacak hem de kendileri de bir ba ar, örne i olmaya çal, acakt,r.

Toplu Hukuku Uygulamas,(3+3+0)

Toplu i sözleşmenin tan,m,, hukuki niteli i ve toplu i sözleşmesi ehliyeti ve yapma yetkisi, toplu i sözleşmesi süreci, yararlanma, yürürlük alan,, toplu i sözleşmenin hükümleri, hizmet akdine etkisi, süresi, hükümlerinin hukuki niteli i, te mil yolu ile toplu i sözleşmesinden yararlanma ile kollektif i ilikilerinden do an toplu hak ve menfaat uyu mazl,klar,, çözüm yollar,, arabuluculuk, özel hakem ve yüksek hakem uygulamas,, grev erteleme, grev yasaklar,, grev lokavt,n hukuki artlar,, toplu hak uyu mazl,klar, ile ilgili eda ve yorum davalar,.