

T.C.
YALOVA ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE
ATANMA ÖLÇÜTLERİ İLE İLGİLİ SENATO ESASLARI

Amaç

Bu esasların amacı; belirlenen akademik ilkeler ve ölçütler ile Yalova Üniversitesi öğretim üyelerinin; a) Bilim ve sanat dallarında ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlik göstermelerini sağlamak, b) Bilgi ve deneyimlerini aktararak bilgilerin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, c) Rekabet ortamı oluşturarak öğretim üyelerinin hem kendilerinin hem de ülkemizin bilim, teknik, kültür ve sanat alanlarında ilerlemesini sağlamak, d) Üniversite bünyesindeki öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmalarda aranacak asgari koşulları belirleyen standartları oluşturmaktır

Kapsam

Bu esaslar; Yalova Üniversitesi'nin Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına ilk defa atanacaklar ile yeniden atanacak olan öğretim üyelerinin atanma ölçütlerini düzenler.

Dayanak

Bu esaslar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 12.06.2018 tarih 30449 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği"ne dayanılarak hazırlanmıştır

Kadro Talebi

Yalova Üniversitesi birimlerinin akademik personel talebi; ilgili bölüm kurulları tarafından, kadro ve eğitim/araştırma ihtiyaçları dikkate alınarak gerekçeli olarak hazırlanır. İlgili Fakülte/Enstitü/Yükseköğretim Kuruluna/Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulunca değerlendirilir ve Rektörlüğe bildirilir.

Kadro İlanı

Açık bulunan ve ilan edilmesi Rektörlükçe uygun görülen kadrolar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre Rektörlük tarafından ilan edilir.

İlan Edilen Kadrolara Başvuru ve İstenen Belgeler

(1) İlanda aranan özelliklere sahip adaylardan, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu Kanuna dayalı olarak çıkartılan Yönetmelikler ile bu esaslarda öngörülen şartların ve belgelerin yanı sıra, başvuru için yeterliliği ve asgari ölçütleri sağladığını belirten dokümanlar istenir.

(2) Yayınlanmış veya yayımlanmak üzere DOI numarası almış olması yayının değerlendirilmesi için yeterli sayılır. Makalelerde DOI numarasının verildiği veya basıldığı tarih esas alınır.

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atanma

Bu kadrolara atanma, rektör tarafından dört (4) yıllığına yapılır. Her atanma süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanabilirler.

Dil alanında veya %100 yabancı dille eğitim veren birimlerdeki kadrolara başvuran adayların YDS veya YÖKDİL Sınavlarının birisinden en az 80 yabancı dil puanı veya eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan muadil puan almış olması gerekir.



Yükseköğretim Kurulu tarafından Doçentlik başvurusu için kabul edilen merkezî yabancı dil sınavlarından en az 55 (elli beş) puan almak veya eş değeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olmalıdır.

Adayın, Temel Alanı dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen 2020 Mart Doçentlik Başvuru Şartları tablolarında belirtilen faaliyetlerden en az 30 puan alması zorunludur.

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanma

Son atanma tarihinden sonra Temel Alanı dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen 2020 Mart Doçentlik Başvuru Şartları tablolarında belirtilen faaliyetlerden, 30 puanı yayın/sergi/tasarım/patent olmak üzere en az 50 puan alması zorunludur.

Meslek yüksekokullarında görevli personelin en az 30 puan toplamması zorunludur.

Doçentlik Kadrosuna atanma

a) Dil alanında veya %100 yabancı dille eğitim veren birimlerdeki kadrolara başvuran adayların YDS veya YÖKDİL Sınavlarının birisinden en az 80 yabancı dil puanı veya eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan muadil puan almış olması gerekir.

b) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru koşullarını sağlamış olmak,

c) Yurt dışında Doçentlik unvanı almış olanların Yükseköğretim Kurulu tarafından eşdeğerliliklerinin kabul edilmiş olması,

d) Yükseköğretim Kurulundan "Doçentlik Belgesini" almış olmak,

e) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 55 puan veya uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak; doçentlik biliminin belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise bu sınavı başka bir yabancı dilde vermek,

Adayın, Temel Alanı dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen 2020 Mart Doçentlik Başvuru Şartları tablolarında belirtilen faaliyetlerden belirtilen sınırlamalar dahilinde en az 125 puan alması zorunludur.

Profesörlük kadrosuna atanma

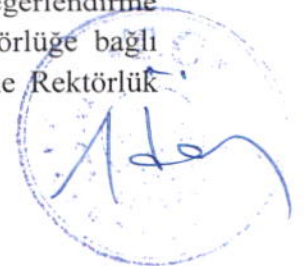
a) Dil alanında veya %100 yabancı dille eğitim veren birimlerdeki kadrolara başvuran adayların YDS veya YÖKDİL Sınavlarının birisinden en az 80 yabancı dil puanı veya eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan muadil puan almış olması gerekir.

b) Adayın, doçentlik unvanını aldıktan sonra, Temel Alanı dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen 2020 Mart Doçentlik Başvuru Şartlarını bir kere daha sağlaması ("Lisansüstü Tezlerinden Üretilmiş Yayın" yapmak şartı aranmaz) zorunludur.

c) Aday, en az 3 yüksek lisans veya 1 doktora/uzmanlık tezi yönetmiş olmalıdır.

Ön Değerlendirme

Öğretim üyelikleri için yapılan başvurularda, adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen 2020 Mart Doçentlik Başvuru Şartları tablolarındaki puanlama sistemine göre nicelikleri yönünden ön değerlendirmeye tabi tutulur. Doktor Öğretim Üyesi kadroları için ön değerlendirme Fakültelerde Dekanlık, Yüksekokullarda ve Konservatuarda Müdürlük, Rektörlüğe bağlı birimlerde ise Rektörlük; Doçent ve Profesör kadroları için ise değerlendirme Rektörlük tarafından yapılır.



Yürürlük

Bu Esaslar, Yalova Üniversitesi Senatosu'nda kabul edilip, Yükseköğretim Kurulu'nca onaylanmış olmak kaydıyla 01 Ocak 2021 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Bu Esasları Yalova Üniversitesi Rektörü yürütür.

